

Medezeggenschapsraad Praktijkschool de Rijzert



School voor Praktijkonderwijs
de Rijzert

Notulen Vergadering op:11-12-2013

Tijd: 19.00uur – 21.00uur

Aanwezig: Chris Stoof Annemiek Bekkers Cees Dirks Artje van Hemert	Rol: Voorzitter Secretaris Ouder Ouder	Afwezig: Lenard Weber Jan Willem Kuipers

Vergaderschema 2013/2014

- 16-09-2013	11-12-2013	17-02-2014	14-05-2014
- 29-10-2013	23-01-2014	01-04-2014	26-06-2014

Nr.	Actiepunt	Actie
	Vergadering MR Praktijkschool de Rijzert	
	Agenda	
	1. Opening	
	2. Vaststelling agenda	
	3. Mededelingen	
	4. Vorige notulen bespreken	
	5. Ingekomen stukken	
	6. Agendapunten	
	7. Rondvraag	
	8. Sluiting	
1.	Opening	Voorzitter
2.	Vaststelling agenda	Voorzitter
3.	Mededelingen	Voorzitter
4.	Vorige notulen bespreken: vastgesteld	Annemiek
5.	Ingekomen stukken	
6.	Agendapunten	Voorzitter
6.1	Gesprek met bestuur over functioneren. - Jaarlijkse evaluatie: Namens het bestuur zijn aanwezig: P. de Gier, J. Schobben en M. vd Burcht -Werkplan: Het bestuur is van mening dat de MR erg betrokken is bij de school en vraagt zich af of ze niet <u>te</u> betrokken zijn? De planmatigheid wordt als positief gezien. Doet de MR niet te veel? -De rol van de MR is toetsend en niet het bewaken van de kwaliteit. -Bijdragen kwaliteit onderwijs? Niet taak van MR. - Rolverduidelijking MR en MT. -Bijlage 3 wie is de gesprekspartner? Huub is	PMR

	<p>verantwoordelijk. Kees En jan puur in technische zin gesprekspartner. Rolbewaking van de MR! Overleg momenten technisch overleg met Jan en Kees. Formeel overleg met Huub met een toetsend karakter over besluitvorming.</p> <p>-Aanvraag denominatie: van katholiek naar algemeen bijzonder. Ouders instemmende bevoegdheid. MR adviserende bevoegdheid.</p> <p>Bestuurslid afgetreden: MR heeft voordrachts recht, we worden betrokken bij de procedure.</p>	<p>Oudergeleding</p> <p>Chris</p>
6.2	<p>Uitgangspunten voor meerjarenformatie</p> <p>-Chris heeft onze bevindingen met Huub besproken en licht dit toe. Ouders denken na over de plannen van 8 naar 10. Vraag wat als de ene sector het wel lukt met een groep en de andere sector niet, krijgen die dan ondersteuning? Of kunnen die terug naar 8? Komt terug in PMR.</p>	Chris
6.3	<p>Ziekteverzuimverslag</p> <p>-Gestegen met 1% bijzonder zeker na alle inspanningen en cursussen. Je zou eigenlijk een dalend beeld moeten zien. Belastbaarheid van personeel moet in de gaten worden gehouden zeker bij afvloeiing zonder vervanging.</p>	Chris
6.4	<p>Onderwijstijd</p> <p>-Instemming</p>	Chris
6.5	<p>Bezwarenprocedure</p> <p>-Komt volgende keer terug op de vergadering</p>	
7.	<p>Rondvraag</p> <p>VCA:</p> <p>Evert heeft geïnventariseerd, veel animo. Er wordt nog een geschikt tijdstip voor gezocht.</p>	Chris
8.	Sluiting	Voorzitter