

Medezeggenschapsraad Praktijkschool de Rijzert



School voor Praktijkonderwijs
de Rijzert

notulen Vergadering op:16-04-2013

Tijd: 19.00uur – 21.00uur

| Aanwezig: Chris Stoof Annemiek Bekkers Cees Dirks Lenard Weber | Rol: Voorzitter Secretaris | Afwezig: Michel Smith Jan Willem Kuipers |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------|

Vergaderschema 2012/2013

- 17-09-2012 12-12-2012 04-03-2013 29-05-2013
- 30-10-2012 24-01-2013 16-04-2013

| Nr. | Actiepunt | Actie |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| | Vergadering MR Praktijkschool de Rijzert | |
| | Agenda 1. Opening 2. Vaststelling agenda 3. Mededelingen 4. Vorige notulen bespreken 5. Ingekomen stukken 6. Agendapunten 7. Rondvraag 8. Sluiting | |
| 1. | Opening | |
| 2. | Vaststelling agenda | |
| 3. | Mededelingen | |
| 4. | Vorige notulen bespreken: De vragen over de begroting zijn beantwoord door Huub, voor de antwoorden zie bijlage1 Notulen vastgesteld | Chris Annemiek |
| 5. | Ingekomen stukken | |
| 6. | Agendapunten | |
| 6.1 | Lessentabel: Het plan is een algemeen stuk, het zegt feitelijk niets. Zeker gezien de 8 weken die dit schooljaar nog resteren. We willen een concreet uitgewerkte lessentabel met daarbij de huidige lessentabel, daarna neemt de MR een besluit. | Chris |
| 6.2 | Uitstroommonitor: Het is een zeer positieve uitstroom! Hoe zijn de etnische achtergronden op andere vo scholen in Den Bosch? | Chris |

| | | |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| | De uitstroomcursussen geven aan dat wij een hoog percentage hebben hoe kan dit? Is dit iets om in de toelating voor de toekomst rekening mee te houden? | |
| 6.3 | <p>Vakantieregeling 2013/2014: Deze is een afgeleide van OMO wat logisch is. Maatwerkuren staan nog op 60 uur dit moet 40 zijn. De MR zou het jammer vinden als de terugkomdag zou komen te vervallen, een gezamenlijk moment om het jaar mee te starten zorgt voor meer betrokkenheid op elkaar.</p> | Chris |
| 6.4 | <p>Schoolgids evaluatie: 1.2 schoolorganisatie, bij punt 1 wordt niets gezegd over de onderbouw, daarnaast loopt het tekstueel niet goed. -Bij de visie wordt ineens een nieuwe kernwaarde genoemd die niet bekend is en verder nergens terugkomt. -Verder is hier het taalgebruik "wollig". -2.1 hier is een lessentabel opgenomen die we bij de MR niet als lessentabel aangeboden hebben gekregen? -2.2 uitgaande van bovenstaande lessentabel wordt er hier weer uitgegaan van 8.25 uur als start van de lessen. -2.4 maatschappelijke stage vervalt. -consequent gebruik van benamingen stages, snuffelstage vervangen door beroepsoriënterende stage? Zowel de taal als de termen zijn onduidelijk. -bij de beroepsvoorbereidende stage wordt gesproken over de cursussen het is onduidelijk wanneer je welke cursus kunt doen. Daarnaast klopt het jaartal 2008-2009 niet . -2.5 onder het kopje jobcoach staat dat de stagebegeleider dit regelt met jobcoach maar dat doet de decaan. -Bij terugkomavond staat dat iemand van MEE aanwezig is, dit is niet zo. -2.6 project voor de 21^e keer, klopt dit? Daarnaast wordt de cursus hier vakgericht genoemd in het vorige stuk heette dit beroepsgericht. -het stuk over vervolgopleidingen zou afgesloten kunnen worden met een algemeen stukje over de ontwikkelingen op het MBO AKA/Entree. -kopje netwerk praktijkonderwijs, is interscholair een woord? -2.7 de zin over kampen klopt niet, een schema over de kampen invoegen? -bowling toernooi? Sinds wanneer? -3.1 misschien aanvullen hoe de MR te bereiken is. -3.2 opmerking A5 klopt, hoort hier niet. -3.3 leerlingenraad, loopt nu niet. Moet dit schooljaar echt opgestart worden anders neemt de MR ook de leerlingenraad onder haar hoede. -4.1 rapporten, mijn plan is zo belangrijk en krijgt maar zo'n klein kopje. Jammer zou een aparte paragraaf moeten zijn. Ook het LVS is erg mager uitgelegd.</p> | Chris |

| | | |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| | <p>-4.2 de termen IOP en mijn plan worden door elkaar gebruikt, graag afstemming van termen.</p> <p>-sociale vaardigheden worden onduidelijk uitgelegd.</p> <p>-5.2 bij de twee criteria wordt punt twee erg onduidelijk omschreven, duidelijker is een leerachterstand van drie leerjaren.</p> <p>-5.3 we missen de agenda. Boekengeld wordt niet door school betaald per komend schooljaar.</p> <p>-veiligheid en waardevolle spullen: algemene regel de school is niet aansprakelijk. Hierin kunnen tevens de nieuwe regels van de gym meegenomen worden.</p> | |
| 6.5 | Opstarten verkiezingen nieuw MR-lid ouders: Brief is opgesteld en gaat deze week de deur uit | Annemiek |
| 7. | Rondvraag: De vergadering van 29 mei wordt verplaatst naar 23 mei omdat 29 mei Chris en Annemiek op kamp zijn. 26 juni wordt er een laatste bijeenkomst mogelijk gemaakt om de laatste stukken voor de vakantie te bespreken. Dit alleen indien nodig. 18 juni is het afsluitingsetentje van de MR. | Chris |
| 8. | Sluiting | |

BIJLAGE 1 antwoorden op de vragen die MR heeft gesteld over de begroting

- Wat is de status van de medewerker die een voorstel heeft gekregen om eerder te stoppen?

Hij maakt hier geen gebruik van.

- De MR vindt de kosten voor extern personeel erg hoog. Wat valt hier allemaal onder? Valt er op deze post niet te bezuinigen?

Onder deze post valt personeel dat is ingehuurd: Weener (Jan Dona en Frans), uitzendbureau (Cindy) en de rekeningen die we krijgen van andere scholen voor de uitstroomcursussen. Die lessen worden deels gegeven aan onze leerlingen door externen.

- In het beloningsbeleid is afgesproken dat de post beloningsbeleid apart op de begroting komt.

OSG krijgt de opdracht dit alsnog te doen.

- De MR zou de volgende keer graag een overzicht hebben over welke kosten onder welke post vallen. Het wordt nu mondeling toegelicht wat prettig is maar voor leken niet voldoende.

Het MR-Lid wat meegaat met het opstellen van de begroting, kan op dat moment dat de uitleg wordt gegeven een schriftelijke handleiding maken.

- De begroting voor ouderbijdrage is €0,-. De MR vraagt zich af wat dit betekend? De oudervereniging geeft aan dat er nu al onvoldoende geld is.

De school berekend geen ouderbijdrage, het onderwijs op de Rijzert is gratis. De bijdrage die de oudervereniging int is vrijwillig en wordt niet in de begroting opgenomen.

- Op de begroting staan nu schoonmaakkosten en tuinonderhoud, waarom kijken we niet wat we hier samen met de leerlingen in kunnen doen?

Elk jaar blijkt tuinonderhoud buiten het vak tuin noodzakelijk. Dit is overleg met de vakmensen en de conciërge. De schoonmaak kosten betreft voor een klein deel het inhuren van een schoonmaakbedrijf, voor de schoonmaak die niet door Yasmine kan worden gedaan, zoals ramen zemen boven ed. Voor de rest betreft dit schoonmaakmiddelen, toiletpapier etc.

- Begroting voor CKV stijgt en de begroting voor uitjes wordt minder.

CKV is voor onze leerlingen belangrijk om mee in aanraking te komen, de keuze van het programma heeft niets met de begroting te maken.

- Repro kosten zijn heel hoog, waarom kijken we hier niet kritischer naar?

Repro contracten worden doorgaans voor 6 jaar afgesloten. In september 2013 lopen de huidige contracten af. Op dat moment worden keuzes gemaakt en zal het hele repro gebeuren onder de loep worden genomen.

- Kabelkosten voor de televisie? Volgens de MR wordt er bijna geen TV meer gekeken.

De kabelkosten zijn erg laag, in de aula wordt hiervan soms gebruik gemaakt. We zullen kijken of dit kan vervallen.

- Wat is het verschil tussen deskundigenadvies en extern personeel? En waarom staan deze bij materieel?

Met OSG is hiernaar gekeken besloten is dat deze kosten in het vervolg beter onder personele kosten kunnen worden gezet.

- De bijdragen aan derden waren in 2011 meer dan 1 miljoen, wat valt hier onder?

Tot en met 2011 kwam het geld van het samenwerkingsverband de Meierij binnen op onze rekening, vanaf 2012 is dit niet meer het geval.